



Strateški plan Zelene Istre 2021. - 2025.

PROČIŠĆENI TEKST

(izvorni dokument usvojen na sjednici Izvanredne Skupštine udruge 6. rujna 2021.; izmjene i dopune Strateškog plana usvojene na sjednici Izvanredne Skupštine udruge 26. travnja 2022.)

Sudjelovao tim Zelene Istre:

Nina Brnić, Irena Burba, Ivan Divković, Dunja Mickov, Dušica Radojčić

Pripremu ankete ispunilo još osam članica/ova udruge.

Radionicu strateškog planiranja pripremio i vodio te Strateški plan uobličio:

Goran Božičević, MEDIATOR, Obrt za savjetovanje i edukaciju, Buje (srpanj i kolovoz 2021.)

Izvorni tekst: 06.09.2021., uključene izmjene i dopune: 26.04.2022.

Sadržaj

Uvod, promjene, preporuke	2
1.1. Ključne promjene i zaključci	2
1.2. Preporuke, područja za unaprjeđenje rada udruge	3
O udruzi	3
Polazišni dokumenti za izradu strateškog plana	5
Refleksija na udruhu, rad te pravce razvoja	5
4.1. Upitnik - refleksija	6
4.2. Upitnik, pogled naprijed, čime ćemo se baviti	9
4.3. Trasiranje rada u sljedećem razdoblju	11
4.3.1. Gdje smo sada i s čim se susrećemo - trenutno stanje i analiza okruženja	11
4.3.2. Što želimo u sljedećem periodu 2021. – 2025.:	14
4.3.3. Financijsko poslovanje i strategija	15
4.3.4. Ljudski i drugi resursi udruge	16
Definirani strateški ciljevi, specifični ciljevi, mjere, željeni rezultati i korisnici	18
Programi	32
Akcijski plan za 2021./2022.	34
7.1. Projekti u toku	34
7.2. Nadolazeće aktivnosti	36

1. Uvod, promjene, preporuke

Udruga Zelena Istra je u srpnju 2021. izradila na dvodnevnoj radionici svoj novi Strateški plan za iduće petogodišnje razdoblje. Proces je vodio Goran Božičević, mirovni aktivist i edukator. Izvršena je analiza rada i rezultati u razdoblju prethodnog strateškog plana. Na radionici je sudjelovao peteročlani tim Zelene Istre, a za rad se koristio i uvid osam članica/ova udruge koji su zajedno s njima ispunili pripremni upitnik. Upitnik je poslužio za sagledavanje postignuća udruge, trenutne situacije i željenog razvoja u budućnosti. Na temelju postojećih resursa, vanjskih okolnosti i razvojnih prilika drugačije su definirani programi udruge odnosno ključna područja djelovanja te novi strateški ciljevi.

Na navedenoj radionici strateškog planiranja donesen je zaključak da se nalazimo u dinamičnim vremenima, koja zahtijevaju brze reakcije i prilagodbe. Poučeni tim iskustvima, odlučili smo pratiti provedbu Strateškog plana i usklađivati ga s eventualno nastalim promjenama. Imajući to u vidu, u travnju 2022. godine izvršena je revizija Strateškog plana radi uključivanja indikatora provedbe mjera za postizanje specifičnih ciljeva te je izvršena i SWOT analiza unutarnjih snaga i slabosti te vanjskih potencijalnih prilika i prijetnji.

1.1. Ključne promjene i zaključci

a) **Novi strateški ciljevi udruge:**

1. Osnažiti participativnu demokraciju i građanski aktivizam u okolišnim pitanjima i nastaviti biti watchdog / nadziratelj javnih politika
2. Pokretanje inovativnih praksi s ciljem stvaranja otporne zajednice
3. Informiranje, edukacija i stručna ekspertiza o sprečavanju i prilagodbi klimatskim promjenama
4. Organizacijski i kadrovski osnažiti i razviti održivost udruge i omasoviti članstvo

b) **Sužavanje broja programa** sa dosadašnjih sedam na tri :

1. Otporne zajednice i klimatske promjene
2. Održivo gospodarstvo otpadom
3. Dobro upravljanje i sudjelovanje građana

c) **Fokusiranje na odgovore na klimatske promjene, prevenciju i prilagodbu te jačanje vlastitih kompetencija kroz osnivanje Savjeta Zelene Istre za klimatske promjene**

d) **Vlastiti organizacijski razvoj**, smanjenjem odgovornosti i obima poslova donedavne višegodišnje predsjednice. Proces za sada teče uspješno, no stalno ga treba pratiti kako rad

udruge ne bi trpio, a niti došao u mogući sukob interesa. Izražena je i potreba za (bar) jednim radnim mjestom, potpuno financiranim, na puno radno vrijeme za rad na klimatskim promjenama.

1.2. Preporuke, područja za unaprjeđenje rada udruge

a) Pomaganje

Uočeno je da se, kako putem Zelenog telefona tako i izravnim kontaktima, fizičkim ili online, građani obraćaju udruzi jer je prepoznata i cijenjena, no ta obraćanja nisu uvijek vezana za djelokrug rada udruge niti su konstruktivna. Sukus je iskustava da se "često nalazimo u poziciji da ljudi od nas traže zapravo psihološku pomoć ili smo im rame za plakanje ili netko kome se mogu pritužiti i izjadati. To nam zna dosta energije, emotivne, mentalne, ali i fizičke odnijeti."

Preporuka je da se napravi susret, radionica s psihologinjom i obrade teme poput Sekundarne traume, poštivanja vlastitih granica pa čak i telefonske komunikacije sa zahtjevnim pozivateljima. Ideja je očuvati važan, otvoren kanal komunikacije s građanima, ali i zaštititi uposlenike od nepotrebnog stresa i trošenja.

b) Uključivanje članstva/ volontera

Jasno je izražena potreba za većim uključivanjem, kako članstva udruge tako i ostalih građana u aktivnosti ZI. Dojam je da je teško tu očekivati skori pomak jer su sve članice tima, ako ne preopterećene, onda gotovo potpuno opterećene postojećim projektima, aktivnostima, ali i odgovorima na iznenadne događaje i ad hoc reakcije. Dolazi do osjećaja krivnje kod tima, a istovremeno je i donekle blokirano uključivanje novih ljudi.

Preporuka je da se u suradnji s nekim poput Volonterskog centra ili srodnom udrugom, institucijom, napravi plan, edukacija ili neka druga vanjska pomoć koja bi omogućila da se uključe novi ljudi na volonterskoj osnovi, a da to bude dobitak, a ne dodatni teret za tim.

c) Prisutnost u medijima

Ovo je moguće polje za uključivanje volontera. Spominjano je da veće udruge imaju ljude za društvene mreže i da je to nedostižan san. Možda i nije, samo treba napraviti, uz vanjsku pomoć neke medijske stručnjakinje, plan da se tu uključe volonteri. ZI je među najprepoznatijim udrugama u Istri i šire, no ima prostora da se utjecaj i doseg u javnosti poveća, a istovremeno rasterete uposlenici.

2. O udruzi

Udruga Zelena Istra je u stabilnom periodu, raste joj vidljivost, financijski trenutno nije u krizi iako je svjesna nepovoljnog društvenog okruženja za rad organizacija civilnog društva. Uspješno se nosi(la) s pandemijom Covida19 i izazovima vlastitog organizacijskog preustroja. Udruga je oslonac u Savezu udruge Rojca te mnogim drugim partnerima u suradnjama od lokalne do međunarodne razine.

Zelena Istra obavlja djelatnost od javnog interesa koja je u skladu s vrednotama propisanim Ustavom RH. Provođenjem te djelatnosti ostvaruje se znatna dodana društvena vrijednost kojom se podiže kvaliteta života pojedinca i unapređuje razvoj šire društvene zajednice. Korisnici Zelene Istre nisu unaprijed određeni i to mogu biti svi, bez obzira na spol, rasu, vjersku ili političku opredijeljenost te pripadnost društvenim skupinama.

U svojih više od 25 godina rada udruga Zelena Istra je provela više od 100 projekata, zaprimila više od 4500 poziva na Zeleni telefon, podržala na desetine građanskih inicijativa i zabilježila više od 7000 volonterskih sati. Zelena Istra se u javnosti ističe kao vodeća watchdog organizacija u javnim okolišnim politikama, kontinuirano radeći na osnaživanju participativne demokracije i građanskog aktivizma. Njeni osnovni zadaci su reagiranje na okolišne probleme, nudeći rješenja, podrška građanskim inicijativama te edukacija različitih ciljnih skupina.

Kriza zbog pandemije kroz koju prolazimo kao društvo pokazala nam je koliko ovisimo o prirodi i okolišu i da nas očekuju promjene kojima se moramo prilagoditi. Život mora biti organiziran na principu poštivanja, a ne beskrupuloznog iskorištavanja prirode i planeta, na principu solidarnosti u kojima zajednice pomažu u smanjivanju socijalnih razlika i podupiru svoje najslabije, u kojem se brine da sve što je za život potrebno bude zdravo i dostupno te da se što više takvih potreba zadovoljava lokalno. Jedan od preduvjeta održivog razvoja je i osvješćivanje i obrazovanje - a Zelena Istra će i u budućnosti nastaviti raditi upravo na tome.

Preuzeto (kurziv) sa www.zelena-istra.hr

Godišnji izvještaji o radu Zelene Istre u razdoblju prethodnog Strateškog plana ukazuju na uspješnost u realizaciji misije i strateških ciljeva udruge. Svi godišnji izvještaji nalaze se [na ovoj poveznici](#), a u nastavku slijede direktne poveznice za posljednjih 5 godina:

[2020.](#)

[2019.](#)

[2018.](#)

[2017.](#)

[2016.](#)

Misija, vizija, ciljevi i načela djelovanja udruge potvrđeni su na radionici planiranja 22.7.2021.:

VIZIJA: Zelena Istra sanja aktivne građane koji grade pravedno društvo i žive održivost Planeta.

MISIJA: Zelena Istra je neprofitna udruga građana za zaštitu okoliša, prirode i društvenu pravdu, koja sudjeluje u izgradnji demokratskog, solidarnog i okolišno održivog društva.

CILJEVI UDRUGE:

- a) zaštita okoliša i prirodnih bogatstava
- b) društvena pravednost
- c) razvoj okolišne demokracije i demokratske političke kulture općenito
- d) održivi razvoj
- e) zaštita javnih i zajedničkih dobara i promicanje participativnih oblika upravljanja

- f) unapređenje kvalitete života
- g) razvoj civilnog društva
- h) utjecaj na lokalnoj, domaćoj (nacionalnoj) i međunarodnoj razini

NAČELA DJELOVANJA UDRUGE:

1. Djelovanje za opće dobro
2. Transparentnost
3. Nezavisnost
4. Etički pristup pribavljanju sredstava potrebnih za rad udruge
5. Zagovaranje participativne demokracije
6. Primjena načela održivosti u radu

Misija, vizija, ciljevi i načela djelovanja udruge postavljeni su i na [internetsku stranicu udruge, u rubriku O nama](#).

3. Polazišni dokumenti za izradu strateškog plana

Kao polazišni dokumenti za izradu ovog strateškog plana korišteni su **nacionalni strateški dokumenti te istraživanja i dokumenti Europske unije:**

- Šesti izvještaj Međuvladinog panela o klimatskim promjenama (IPCC)
- Strategija prilagodbe klimatskim promjenama u Republici Hrvatskoj za razdoblje do 2040. s pogledom na 2070. godinu (u donošenju)
- Akcijski program Europske komisije za zaštitu okoliša do 2030.
- Europski zeleni plan
- Program Ujedinjenih naroda o održivom razvoju do 2030. godine (tzv. Agenda 2030)
- Nacionalni plan djelovanja na okoliš
- Strategija i akcijski plan zaštite biološke i krajobrazne raznolikosti Republike Hrvatske
- Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine
- Strategija niskougličinog razvoja Hrvatske do 2030. s pogledom na 2050. godinu
- Plan gospodarenja otpadom Republike Hrvatske za razdoblje 2017. do 2022.
- UNECE Konvencija o pristupu informacijama, sudjelovanju javnosti u odlučivanju i pristupu pravosuđu u pitanjima okoliša (tzv. Aarhuška konvencija)
- Nacrt prijedloga Strategije sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine
- Akcijski plan za provedbu inicijative Partnerstvo za otvorenu vlast za razdoblje do 2020. godine.

4. Refleksija na udruhu, rad te pravce razvoja

4.1. Upitnik - refleksija

Upitnik je pripremljen od strane voditelja procesa strateškog planiranja Gorana Božičevića i ispunjavan prije same radionice. Namjera mu je bila pripremiti tim ZI za samo planiranje kroz refleksiju, određenu samoevaluaciju ali i pogled unaprijed, te uključiti u samo planiranje članice koje nisu u izvršnom timu. Upitnik je pomogao i voditelju radionice da dobije razne uvide, od načina na koji sebe i svoj rad gleda tim ZI, ali i ljudi izvan tima, do pogleda na mogućnost promjena kako u udruzi tako i u društvu. Upitnik je ispunilo 13 ljudi, cijeli tim te osam članova/ica. Komentari su voditelji, ne nude nužno niti jedini niti ispravan način gledanja. Oni odražavaju sam pristup u radionici planiranja koji je imao elemente samo-evaluacije, savjetovanja te strateškog planiranja. Komentare treba shvatiti uvjetno, kao vanjski pogled osobe kojoj je dopušten dubinski uvid u vrijedan rad udruge i koja dolazi iz drugog područja no s velikim iskustvom rada na nenasilnoj društvenoj promjeni i u civilnom sektoru/ udrugama općenito.

Pitanje 1: Što tebi osobno znači Zelena Istra?

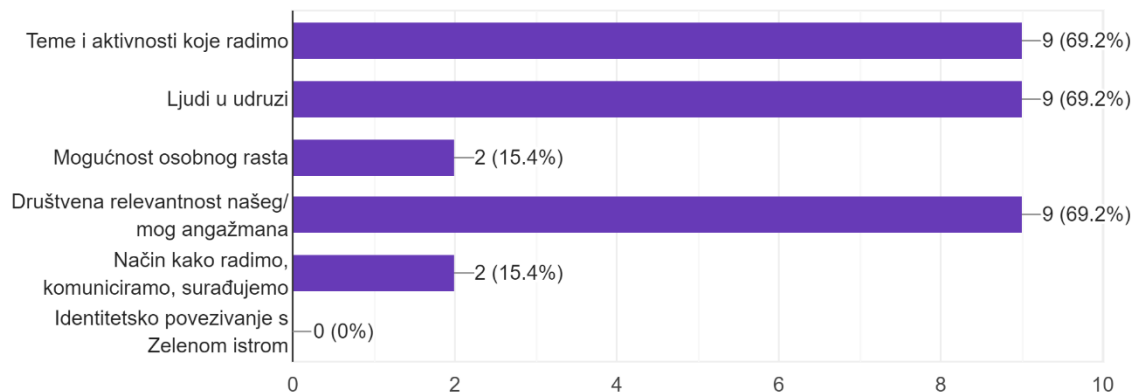
Komentar: Tim i članovi udruge imaju pozitivnu sliku o sebi koja je utemeljena na dugogodišnjem predanom radu i odnosima kako unutar udruge tako i s javnosti.

Odgovori:

*Vodeća udruga u borbi za zaštitu okoliša u Istri * Vozilo prema općem dobru, boljitku i blagostanju mnogih; katalizator pozitivnih promjena u svijetu oko nas fokusiran na određene specifične teme vezane uz zaštitu okoliša/održivi razvoj * Zelena vizija * Ugodan radni kolektiv i udruga koja potiče promjene u društvu na više načina * Zelena Istra je i moje radno mjesto već skoro 15 godina, ali i platforma gdje mogu artikulirati svoje aktivističko djelovanje, gdje mogu realizirati brojne ideje, upoznati zanimljive ljude, uključiti se u brojne inicijative. Tako da se nekako i privatno i poslovno spaja u Zelenoj Istri. Privatno u smislu mog stila života i osobnih uvjerenja, poslovno u smislu da radim ono što volim i što zagovaram. * Organizacija koja brine * Prilika da sudjelujem u pozitivnoj promjeni. * Sjajna ekipa za stvaranje društvenih promjena * Vidim Zelenu Istru kao izuzetno vrijednu za našu lokalnu zajednicu: pokrećemo pozitivne društvene promjene, okupljamo ljude oko tema važnih za okoliš i zajednicu, branimo i zastupamo interese građana. Ponosna sam na naš rad. * Oslonac u rješavanju problema građana glede okoliša * U velikoj sam mjeri doprinijela stvaranju ZI kakva je danas, moj profesionalni put vezan je uz nju u njene uspjehe. To nije samo posao, to je poziv. * dio aktivističkog života i dobru zabavu * Prilika da javnost utjece na teme zaštite prirode i okoliša na lokalnoj razini*

2. Što ti je najvrjednije u radu u ZI ?

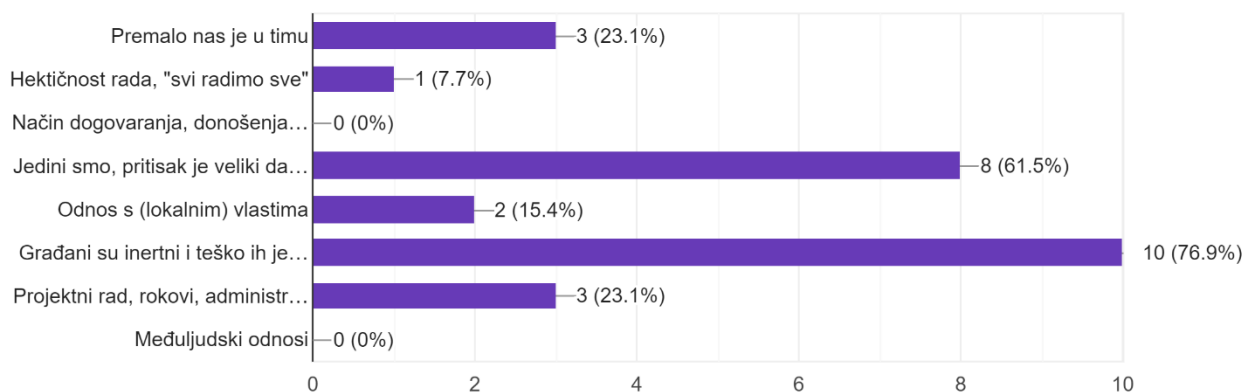
13 responses



Komentar: Izraženo je zadovoljstvo radom i ljudima te smislom aktivnosti. Uzima se 'zdravo za gotovo' (uspješan, primjeren) način rada, a ne razmišlja se također niti o važnosti (očiglednog) osobnog rasta. Zanimljivo je odsustvo promišljanja o identitetskoj vezi s udrugom. To nije problem, no daljnji razgovori na ovu temu mogli bi dovesti do konstruktivnih pomaka u angažiranju većeg broja suradnika/ka.

3. Što te smeta, rado bi promjenila/o?

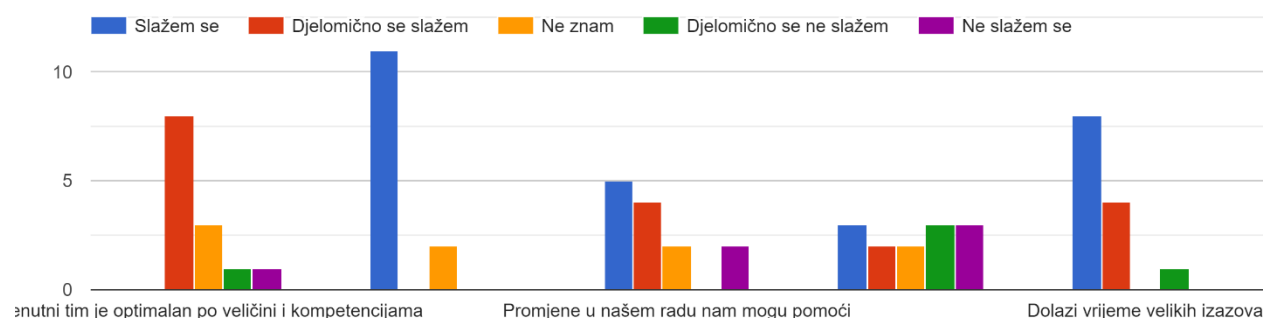
13 responses



Komentar: Na radionici je dosta razgovarano o frustraciji zbog 'inertnih građana'. Istina je da su se baš na tom polju počele važne promjene dešavati („Urbani vrtovi“ na poticaj samih građana u toku pandemije i ograničenja kretanja). Odnosi i način rada u skladu su s viđenim, tim je skladan, nadopunjavajuć, atmosfera poticajna i podržavajuća. Odlično razumijevanje unutar samoga tima, može također biti i prepreka eventualnom rastu/širenju udruge i uključivanju novih ljudi. Temeljito je razgovarano kako bi se razdvojilo

nezadovoljstvo raskorakom između željenoga i stvarno mogućeg. Ipak se radi o vrlo vidljivoj udruzi s dugogodišnjim iskustvom s javnim aktivnostima.

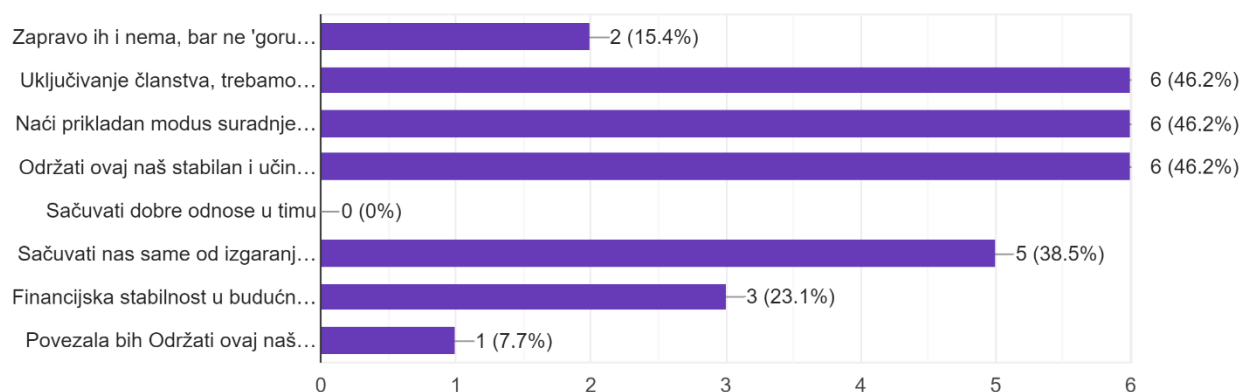
4. Koliko se slažeš s tvrdnjama:



Komentar: Odskače slaganje 11/13 s tvrdnjom 2: U dobroj smo fazi kao organizacija (najviši plavi stupac), zajedno sa zadovoljstvom timom (tvrdnja 1), naslućivanjem potreba no ne i usuglašenom slikom oko tvrdnje 4: Morali bi biti ambiciozniji i utjecajniji. Znakovito je da 12/13 se potpuno ili djelomično slaže da „Dolazi vrijeme velikih izazova.“

5. Koji su 'gorući izazovi' udruge?

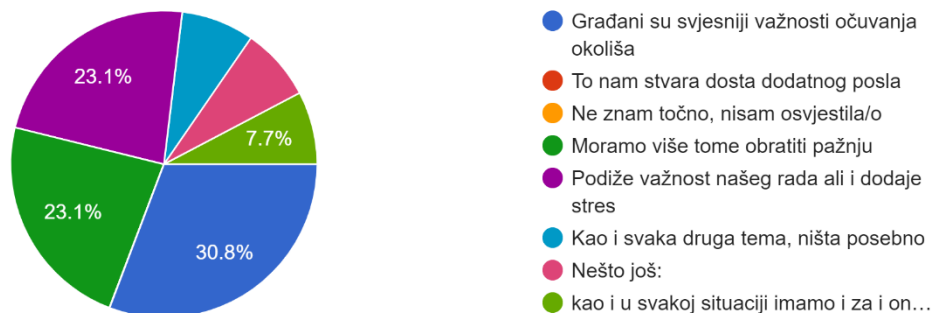
13 responses



Komentar: U ovim odgovorima se nalazi sukus planiranja – održati stabilnost udruge i odnosa u njoj, istovremeno se pravilno postaviti u novoj situaciji kada je dugogodišnja Predsjednica udruge sada Predsjednica Gradskog Vijeća Pule. Veće uključivanje članstva se stalno provlači kao zadatak, cilj.

6. Kako klimatske promjene utiču na vaš rad?

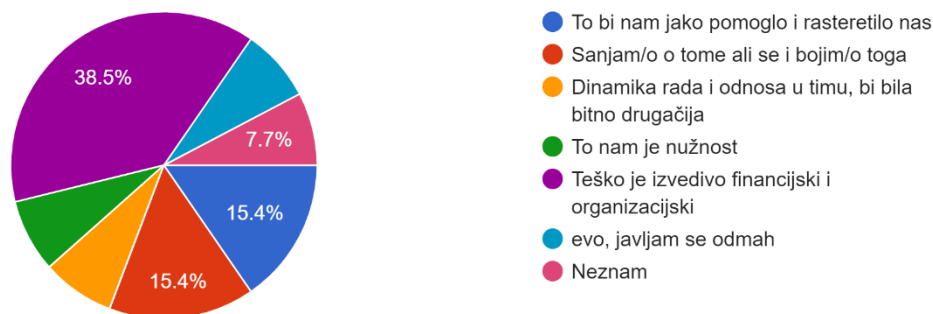
13 responses



Komentar: Klimatske promjene su tu, no još ne dominiraju načinom života niti radom udruge. Neupitna su dolazeća stvarnost i u skladu s tim su donesene važne organizacijske odluke. Prijetnje se povećavaju, no istovremeno i svijest građana o ugroženosti okoliša i života samoga.

7. Ukoliko bi udruga rasla, zaposlila još par ljudi:

13 responses

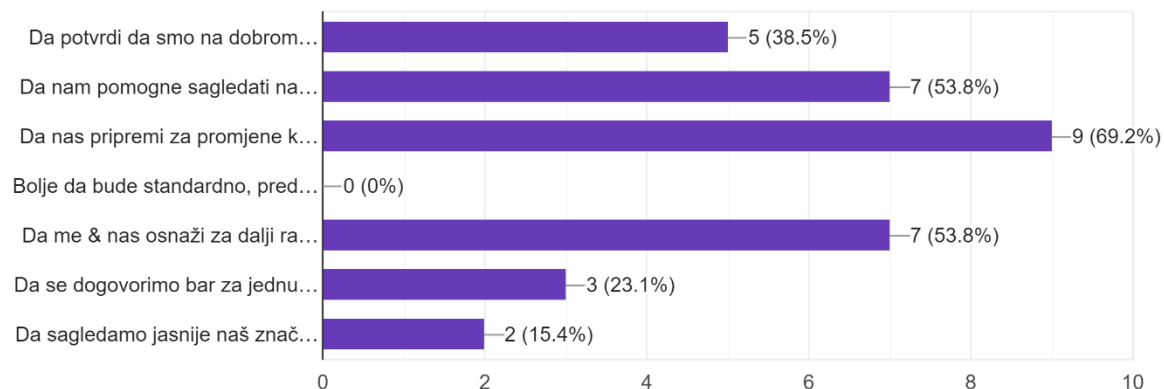


Komentar: I na samom planiranju smo se dosta bavili temom širenja tima. Potreba postoji, no (još) nije tolika da bi bila nužnost. Tim koji skladno radi u ovom periodu nije sklon širenju, pogotovo ne naglom, i to je za očekivati. No to može uskoro postati potreba, a javlja se i nedostatak ekspertize u područjima vezanima za dolazeći prioritet – odgovori na klimatske promjene.

4.2. Upitnik, pogled naprijed, čime ćemo se baviti

8. Od ovoga strateškog planiranja očekujem:

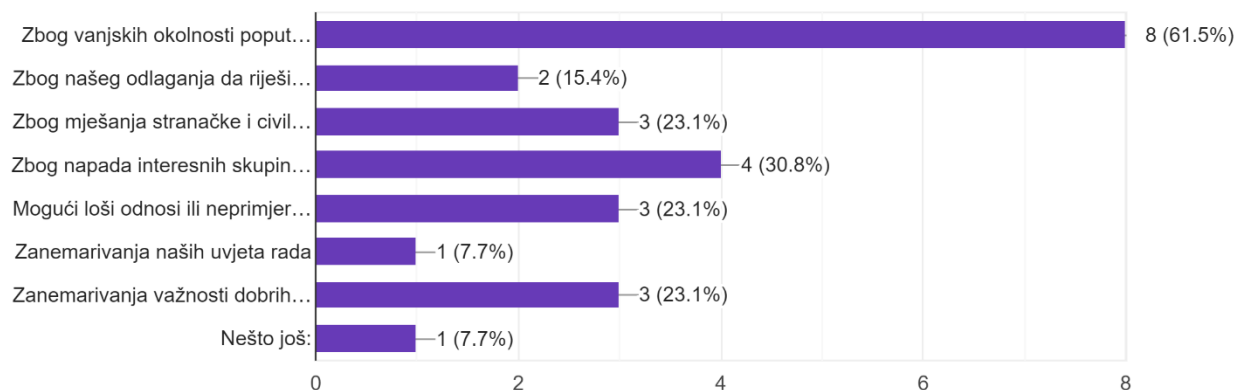
13 responses



Komentar: Već je u pripremi radionice bilo jasno da je ovo prvo planiranje nakon neočekivane pandemije Covid19 koja je 'zaustavila' život kakav smo do tada poznavali, ali i jasno dala do znanja da civilizacija ulazi u doba kada priroda/ Planeta Zemlja odgovara na način života ljudi koji se ponašaju kao da su resursi neograničeni, a priroda/okoliš izvan ljudi samih nebitna.

9. Ako bi neka kriza zadesila udrugu u slijedećem periodu, to bi moglo doći kao :

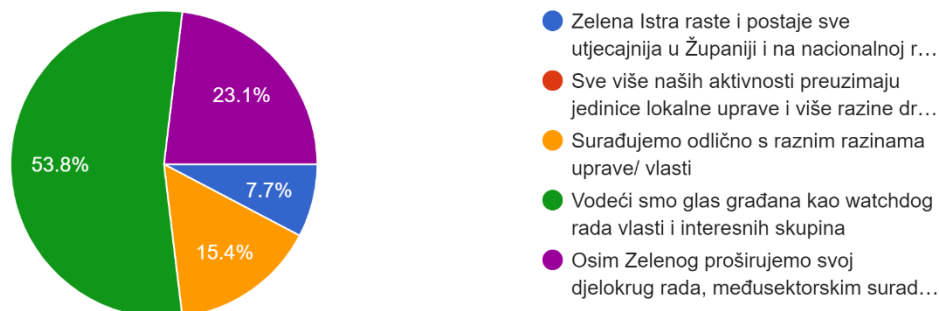
13 responses



Komentar: Pandemija ili slično- velike klimatske promjene su realnost i to je i u ZI prepoznato kao nešto na što se treba pripremati i prilagođavati.

10. Odaberite izjavu koja vam oslikava željenu budućnost

13 responses



Komentar: ZI se i dalje vidi kao glas građana/watchdog vlasti i ostalih aktera koji utječu na okoliš i kvalitetu života. Proširenje djelokruga rada i (još uspješnija) suradnja s jedinicama lokalne samouprave/ institucijama vlasti te međusektorska suradnja dolaze sve više kao prirodna ambicije udruge.

4.3. Trasiranje rada u sljedećem razdoblju

4.3.1. Gdje smo sada i s čim se susrećemo - trenutno stanje i analiza okruženja

Udruga je stabilna, u toku su projekti koji će trajati još najmanje godinu dana, financijska neizvjesnost trenutno nije gorući problem no uskoro bi mogla postati. Odnosi u udruzi su dobri i više od toga, tranzicija na novo rukovodstvo ide prirodno jer je nova predsjednica iskusna i kompetentna, dugogodišnja članica tima ZI.

Tijekom procesa strateškog planiranja sagledane su snage i slabosti same udruge te mogućnosti i prijetnje koje se odnose na vanjsko okruženje.

Snage (unutarnje):

- organizacijska i financijska stabilnost udruge (15 godina jednak broj zaposlenih i u prosjeku isti godišnji prihod) te uredno financijsko poslovanje (potvrđeno od strane donatora i revizija)
- motiviranost za pružanje podrške građanima i građanskim inicijativama u cijeloj Istri
- uspješnost u osmišljavanju i provedbi projekata (preko 100 projekata od osnutka udruge)

- 27-godišnje iskustvo u zakonodavnoj i pravnoj regulativi po pitanjima zaštite okoliša i prava na pristup informacijama, sudjelovanja javnosti u procesima odlučivanja i pristupa pravosuđu
- među rijetkima koji se bave demokratizacijom u Istarskoj županiji
- dugogodišnje iskustvo u razvoju i provedbi inovativnih edukativnih programa u područjima djelovanja udruge te aktivno sudjelovanje u zagovaranju građanskog odgoja i obrazovanja na regionalnoj i nacionalnoj razini
- sposobnost za osmišljavanje i realizaciju društveno-inovativnih praksi temeljenih na javno-civilnom modelu upravljanja: 1.) prvi participativni javno-civilni model upravljanja javnim dobrom - Društvenim centrom Rojc kroz Koordinaciju Društvenog centra Rojc (tijelo sastavljeno od triju predstavnika Grada Pule i triju predstavnika udruge iz Rojca koje upravlja Centrom); 2.) prvi društveni vrt u Puli i urbani vrtovi; 3.) Radiona i popravljajonica Re-Geppetto - prvi repair cafe pokrenut od strane organizacije civilnoga društva u Hrvatskoj (među top-tri akcije u okviru Europskog tjedna smanjenja nastanka otpada 2021. u kategoriji NGO, nominirana između 12400 akcija iz 30 zemalja); 4.) inicijatori i članovi Radne grupe za civilni nadzor županijskog centra za gospodarenje otpadom Kaštijun d.o.o.
- bitan doprinos razvoju civilnoga društva (na lokalnoj razini - među osnivačima Saveza udruge Rojca, Volonterskog centra Istra te Civilne platforme Istre; na regionalnoj i nacionalnoj - među osnivačima Socijalne zadruge Humana Nova Istra, Zadruga za etično financiranje)
- dobra umreženost udruge i suradnja s okolišnim, ljudskopravaškim te udrugama koje se bave procesima demokratizacije u zemlji i inozemstvu: sudjelovanje/vođenje nekih od najuspješnijih kampanja za zaštitu javnih dobara na nacionalnoj razini (npr. SOS za Jadran, Zaustavimo Plomin C i Ne damo naše autoceste) te aktivnosti na međunarodnom nivou (članstvo u European Environmental Bureau, suradnja s talijanskom organizacijom Legambiente, CEE Bankwatch Network)
- dobar imidž programa i organizacije kao poželjnog partnera
- razvijena međusektorska suradnja: tijela lokalne i regionalne samouprave (sudjelovanje u dva partnerska vijeća Grada Pule, za Strategiju razvoja urbanog područja Pula te za izradu Plana razvoja Grada Pule 2021. – 2030.), privatni sektor (društvena poduzeća, obrtnici), javne ustanove, odgojno-obrazovne ustanove, organizacije civilnoga društva iz različitih tematskih područja - kulture, sporta, ljudskih prava, umjetnicima
- uspješno razvijena gospodarska djelatnost udruge - razvijena ekspertiza na području gospodarenja otpadom
- stabilan, uigran i kompetentan tim zaposlenika i kvalitetni međuljudski odnosi
- uspješno prevladane nepovoljne okolnosti koje je donijela pandemija Covid19 - zadržavanje zaposlenika i provedba svih planiranih aktivnosti
- uspješno prevladani izazovi vlastitog organizacijskog preustroja - tranzicija na novo rukovodstvo bila je uspješna jer je nova predsjednica (u mandatu od svibnja 2020.) iskusna i kompetentna, dugogodišnja članica tima
- dobra opremljenost uredskih prostorija i službeni automobil udruge.

Slabosti (unutarnje):

- nedovoljna uključenost članstva i volontera u aktivnosti udruge
- nedovoljan broj samostalnih aktivnih sekcija unutar udruge, trenutno djeluje Grupa za urbane vrtove Zelene Istre

- članovi tima opterećeni postojećim projektima, aktivnostima, ali i odgovorima na iznenadne događaje i ad hoc reakcije čija se dinamika ne može predvidjeti
- osjećaj krivnje kod tima ("moglo se napraviti više, ali ne stizemo"), izloženost stresu, što povećava mogućnost za burnout
- nedostatak specifičnih stručnih znanja unutar same udruge i među članstvom (biolozi, inženjeri, pravnici i sl.)
- nedostatak kapaciteta za bolje umrežavanje i aktivnosti na međunarodnoj razini (npr. uključivanje Zero Waste Europe)
- trenutna projektna sredstva ne dozvoljavaju novo zapošljavanje, bar ne u obujmu koji bi rasteretio tim.

Mogućnosti / prilike (u vanjskom okruženju):

- izgradnja zajednice kroz programe u Društvenom vrtu i Radioni Re-Geppetto - građani se uključuju spontano i zainteresirano na nečemu što je konstruktivna promjena i potencijalno dugoročna
- tema klimatskih promjena odnosno zelene tranzicije postale su prioritet europskih politika
- povećanje broja projektnih natječaja usmjerenih na klimatske promjene, što otvara mogućnost za nove izvore financiranja
- mogućnost povećanja vidljivosti na društvenim mrežama i drugim medijskim platformama, uz naglasak na veću interaktivnost i inkluzivnost
- mogućnost daljnjeg usavršavanja i educiranja zaposlenika i članova
- mogućnost za povećanjem udjela gospodarske djelatnosti u izvorima financiranja udruge s obzirom na razvijenu ekspertizu na području gospodarenja otpadom te uspješnu suradnju s Gradovima Umagom i Pazinom te Općinama Marčana i Medulin
- sve veća vidljivost i značaj Volonterskog centra Istra, u suradnji s kojima se može napraviti plan, edukacija ili neka druga vanjska pomoć koja bi omogućila da se uključe novi ljudi na volonterskoj osnovi.

Prijetnje (iz vanjskog okruženja):

- izjednačavanje / poistovjećivanje aktivnosti udruge s pulskim ogrankom zeleno-lijeve političke opcije, što dovodi do napada politički pristranih medija
- financijska stabilnost može biti dovedena u pitanje ukoliko se uspori ili zaustavi raspisivanje projektnih natječaja za organizacije civilnoga društva
- nedostatak prilika za financiranje OCD-a u području zaštite okoliša (od lokalne do međunarodne razine) i demokratizacije (npr. Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva smanjila sredstva za podršku demokratizaciji, iznimno mali broj natječaja usmjeren na demokratizaciju, dobro upravljanje) te ograničenost ciljeva/uvjeta donatora na natječajima
- nedostatak ciljanog financiranja za watchdog ulogu organizacije i podršku građanima i građanskim inicijativama.

4.3.2. Što želimo u sljedećem periodu 2021. – 2025.:

Istaknuta je posvećenost stabilnosti i rastu udruge pri čemu se želi aktivnije animirati i uključiti članstvo. Želja je imati samostalne aktivne sekcije unutar udruge ili pri njoj. Izražena je potreba za specifičnim tehničkim ili prirodoznanstvenim znanjima, stručnjacima poput biologa, inženjera, arhitekta i slično.

Želimo održavati i povećavati vidljivost na društvenim mrežama i ostalim medijskim platformama. Ne samo vidljivost već i interaktivnost i inkluzivnost.

Želimo povećavati vlastite kompetencije i kapacitete za odgovore na poruke koju nam šalju klimatske promjene. To uključuje prevenciju, prilagodbu, ali i mijenjanje načina doživljavanja okoliša i prirode kao beskonačnog resursa, prihvaćanja da smo mi, ljudi, dio prirode i svaka pa i najmanja promjena utiče na sva živa bića.

Upravo izašli Izvještaj IPCC, 2021, ne donosi novosti u smislu utvrđivanja činjenica no korištenjem nediplomatskog, izravnog rječnika prvi puta ukazuje na realnost katastrofa izazvanih ljudskim utjecajima. Upravo javno objelodanjen Zahtjev Znanstvenika za klimu – Hrvatska, za proglašenjem izvanrednog klimatskog stanja javno iskazuje zabrinutost zbog naše nespremnosti za pravovremene akcije <https://www.znanost-klima.org/klimatske-i-okolisne-politike/apel/>.

Želimo postati relevantan, kompetentan i kapacitiran partner svima ostalim akterima koji rade izravno na klimatskim promjenama. U nekoj mjeri to već i jesmo, no svjesni smo potrebe za osposobljavanjem i povećanjem svojih kapaciteta i održivosti.

Zelena Istra od samih početaka usmjerena je snaženju sudioničke demokracije, poticanju građanskog aktivizma (kroz prosvjedne ili zagovaračke akcije, edukaciju, odnosno razvoj sudioničkih modela upravljanja) te ima istaknutu watch dog ulogu među hrvatskim OCD-ima, dok je jednako tako prepoznata i u međunarodnom okruženju.

Watch dog ulogu Zelena Istra osnažuje članstvom/suradnjom s lokalnim, nacionalnim i međunarodnim mrežama: Savez udruga Rojca, GOOD inicijativa, Mreža Zelenih telefona, Zeleni forum, Zagovaračka mreža, Zero Waste Hrvatska, The European Environmental Bureau, Climate Bridges, SUSTINEO - mreža za lokalni održivi razvoj, METAR - mreža za niskouglijčnu i pravednu tranziciju, CEE Bankwatch Network, Legambiente. Dobra umreženost pruža prilike za zagovaračke kampanje snažnijeg učinka s ciljem razvoja, ne samo okolišne demokracije, već i demokratske političke kulture općenito, osobito kroz nadzor nad implementacijom relevantnih propisa koji se odnose na područja djelovanja udruge te s ciljem unapređenja regulative na lokalnoj, nacionalnoj, EU i međunarodnoj razini.

U narednom periodu jedno od ključnih strateških usmjerenja Zelene Istre bit će, kao i dosad, razvoj i promicanje demokracije kroz: uključivanje javnosti u procese donošenja odluka s naglaskom na lokalnoj razini; razvoj sudioničke demokracije i inovativnih civilno-javnih, sudioničkih modela upravljanja te nadzora nad upravljanjem javnim dobrima

(npr. Koordinacija Društvenog centra Rojc, prvi društveni vrt u Puli, Radiona i popravljavonica Re-Geppetto, Radna grupe za civilni nadzor županijskog centra za gospodarenje otpadom Kaštijun d.o.o.); zagovaranje za dobro upravljanje, odnosno transparentnost i odgovornost vlasti, te jačanje aktivnog građanstva kroz podršku građanima i građanskim inicijativama.

U području gospodarenja otpadom Zelena Istra stekla je veliko iskustvo i ekspertizu u provedbi edukacije različitih ciljnih skupina o pravilnom postupanju s otpadom. To su prepoznali i općine i gradovi te komunalna poduzeća s područja Istarske županije s kojima smo uspostavili jako dobru suradnju u provođenju edukacija i kampanja na temu održivog postupanja s otpadom koju ćemo nastaviti održavati i razvijati i u sljedećem periodu.

4.3.3. Financijsko poslovanje i strategija

Financijsko poslovanje udruge obavlja se sukladno relevantnim zakonskim propisima te internim aktima udruge (Pravilnik o radu; Pravilnik o načinu provedbe postupaka javne nabave; Pravilnik o prikupljanju, obradi i korištenju te zaštiti osobnih podataka; Pravilnik o korištenju vozila udruge; Pravilnik o načinu obračuna putnih troškova prilikom korištenja vlastitog automobila u službene svrhe i načinu obračuna dnevnicu za službena putovanja...dr.), a svake godine provodi se (te daje na znanje Upravnom odboru i Skupštini) i postupak samoprocjene učinkovitog i djelotvornog funkcioniranja sustava financijskog upravljanja i kontrola, ispunjavanjem za to propisanog Upitnika. Odluku o financijskom planu za narednu godinu donosi u prosincu svake godine Skupština udruge na prijedlog Upravnog odbora. Udruga po isteku kalendarske/fiskalne godine podnosi završni financijski izvještaj, koji onda postaje integralni dio Godišnjeg izvještaja o radu, kojeg također donosi Skupština na redovnoj godišnjoj sjednici, koja se održava u svibnju svake godine. U cilju financijske transparentnosti godišnji izvještaji se od 2006. objavljuju na internetskim stranicama udruge. Slijedi tablični prikaz prihoda i rashoda udruge u razdoblju obuhvaćenom prethodnim Strateškim planom 2016. - 2020.:

	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.
Prihodi	1.493.835,41	1.098.785,99	692.476,89	1.159.892,23	1.493.114,19
Rashodi	1.775.132,28	1.030.302,86	836.753,40	1.108.251,05	1.326.509,92

Zahvaljujući racionalnom poslovanju, dobrom planiranju i diverzifikaciji izvora financiranja, udruga je postigla solidnu financijsku stabilnost poslovanja.

Pojavom pandemije u ožujku 2020. stanje s financijskom podrškom organizacijama civilnoga društva u Hrvatskoj se dodatno pogoršalo, s obzirom da su brojna sredstva preusmjerena za borbu protiv koronavirusa. Neizvjesnosti u financiranju udruga doprinose i sama ugovorna/provedbena tijela:

- dugotrajnim evaluacijama projektnih natječaja (ponekad između raspisivanja natječaja i konačne evaluacije odnosno eventualnog početka provedbe projekta zna proći po 2 ili 3 godine)
- ukidanjem očekivanih natječaja iz nepoznatih razloga
- tzv. "najbrži prst" natječajima (ovise isključivo o brzini odnosno sekundama nakon otvaranja natječaja, natječaji traju po 30 sekundi, a velik je prostor za korupciju i namještanje natječaja)
- davanjem financijske podrške u znatno manjem obujmu od tražene, uz zadržavanje istih aktivnosti ili neznatno smanjenih, što dovodi do velikog angažmana djelatnika za vrlo malo sredstava.

Iz ovog razloga vrlo je izazovno razmišljati strateški i dugoročno, osim naravno u slučaju već ugovorenih dugogodišnjih projekata, čija sredstva će (osim u slučaju neke više sile) biti isplaćena. Stoga je financijske projekcije moguće dati, u najboljem slučaju, za sljedeću financijsku godinu, što se redovito izvršava tijekom ranije spomenutog financijskog planiranja u prosincu (sukladno zakonskim odredbama Skupština udruge mora donijeti Program rada i Financijski plan za narednu godinu).

Udruga se s vremenom prilagodila ovakvom neizvjesnom stanju ranije spomenutom diverzifikacijom izvora svojih financijskih sredstava, a projektni prijedlozi članova tima udruge imaju visok postotak uspješnosti aplikacija. Što se tiče izvora financiranja udruge, trend je već godinama da je najveći donator Europska komisija (bilo u projektima u kojima je Zelena Istra nositelj, bilo u partnerskim projektima, u kojima nam udruge nositelji transferiraju sredstva za provedbu projektnih aktivnosti). Povremena financiranja na temelju prijavljenih projekata bilježimo iz državnog proračuna (Ured za udruge Vlade RH ili određeno ministarstvo) i Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva. Ove godine prvi put se susrećemo s Europskom klimatskom inicijativom (EUKI) kao donatorom i to odmah s dugotrajnim projektom.

Osveženje na financijskoj karti je svakako pojava Fonda za aktivno građanstvo, čija je svrha djelovanja u skladu s djelovanjem Zelene Istre te će se nastaviti prijave projekata na njihove natječaje. U najmanjoj mjeri dobivamo sredstva za provedbu projekata od strane jedinica lokalne i regionalne samouprave (gradovi / općine ili Istarska županija). U posljednje vrijeme bilježimo značajnija sredstva i od gospodarske djelatnosti udruge za edukativne i savjetodavne usluge te organizaciju događanja, većinom na temu gospodarenja otpadom, u kojoj smo razvili značajnu ekspertizu. Zaposlenici udruge će uložiti daljnje napore za daljnji napredak i te grane našeg djelovanja i nastavku suradnje s gradovima i općinama na tom polju.

4.3.4. Ljudski i drugi resursi udruge

Zelena Istra ima stabilan, uigran i kompetentan tim od 5 (pet) zaposlenica/ka. Radna mjesta sistematizirana su na sljedeći način:

- voditeljica ureda i stručna suradnica na projektima
- voditeljica Zelenog telefona i stručna suradnica na projektima
- voditeljica komunikacija i stručna suradnica na projektima
- voditeljica programa samofinanciranja i stručna suradnica na projektima
- voditelj administrativnih poslova u udruzi.

Izražena je i potreba za jednim radnim mjestom (za čije financiranje bi sredstva bila u potpunosti osigurana) na puno radno vrijeme, poželjno da se radi o stručnjaku sa specifičnim znanjima (biologija, oceanologija, inženjer, pravo i sl.), s obzirom da je detektiran nedostatak ekspertize u područjima vezanima za dolazeći prioritet – odgovori na klimatske promjene.

Sjedište udruge nalazi se u zgradi Društvenog centra Rojc u Puli, na adresi Gajeva 3. Uredski prostor je opremljen s jednim stolnim i 5 prijenosnih računala (s isključivo open source softverom), svom potrebnom uredskom i telekomunikacijskom opremom, fotoaparatom i projektorom. Udruzi je 2017. donirano službeno vozilo Renault Clio (2002. godište), koje se koristi za potrebe provedbe aktivnosti.

5. Definirani strateški ciljevi, specifični ciljevi, mjere, željeni rezultati i korisnici

Strateški ciljevi	Specifični ciljevi	Program udruge	Mjere za ostvarenje ciljeva	Pokazatelji uspješnosti	Praćenje provedbe	Korisnici (primarni i sekundarni)
Strateški cilj 1. Osnažiti participativnu demokraciju i građanski aktivizam u okolišnim pitanjima i nastaviti biti watchdog	1.1. Osnaživati suradnju s OCD-ima koje se bave okolišnim temama, demokratizacijom te OCD-ima iz drugih područja djelovanja	Dobro upravljanje i sudjelovanje građana u odlučivanju	1.1. Nastavak suradnje i zajednički projekti te aktivnosti u okviru lokalnih, nacionalnih i međunarodnih mreža: Savez udruge Rojca, GOOD inicijativa, SUSTINEO - mreža za lokalni održivi razvoj, METAR - Mreža za edukaciju, tranziciju, adaptaciju i razvoj, Zelenih telefona, Zeleni forum, Zero Waste Hrvatska, Zagovaračka mreža, CEE Bankwatch Network, Legambiente, The European Environmental Bureau, Climate Bridges	Na godišnjoj razini: 1.1. -15 sastanaka online ili uživo s partnerima lokalnih, nacionalnih i međunarodnih mreža - 10 zajedničkih aktivnosti - najmanje 3 zajednička projekta - 20 objava na webu i društvenim mrežama te medijskih izvještaja - kontinuirana i osnažena suradnja s OCD-ima i u inozemstvu	Tablica za praćenje provedbe strateškog plana te dokument za praćenje aktivnosti udruge	Građani Tijela javne vlasti OCD-i
	1.2. Osmišljavati i provoditi alternativnih oblika upravljanja i nadzora nad upravljanjem javnim dobrima		1.2.1. Sudjelovanje u radu Koordinacije DC Rojc, javno-civilnog tijela upravljanja Društvenim centrom Rojc 1.2.2. Upravljanje Društvenim urbanim	1.2.1. Na godišnjoj razini: 10 sastanaka ili odluka donesenih putem e-maila Koordinacije DC Rojc 1.2.2. 2 sastanka konzorcija koji		

			<p>vrtom na zemljištu u vlasništvu Grada</p> <p>1.2.3. upravljanje repair caffecom - Radionom i popravljajonicom Re-Geppetto u prostoru u vlasništvu Grada Pule</p> <p>1.2.4. Sudjelovanje u Radnoj grupi za civilni nadzor Županijskog centra za gospodarenje otpadom Kaštijun</p> <p>1.3. Pružanje ad-hoc podrške građanima i građanskim inicijativama te poticati informirano sudjelovanje građana u procesima donošenja odluka u Istri te šire</p>	<p>upravlja vrtom godišnje</p> <p>1.2.3. 2 sastanka s predstavnicima Grada Pule i Saveza udruga Rojca</p> <p>1.2.4. - 3 sastanka Radne grupe za civilni nadzor nad radom ŽCGO Kaštijun - 3 objave na webu i društvenim mrežama te medijskih izvještaja</p> <p>1.3. - pružena podrška dvjema građanskim inicijativama; - zaprimanje 190 poziva na Zeleni telefon i rješavanje slučajeva - 3 objave poziva na sudjelovanje u javnim savjetovanjima objava na webu ili društvenim mrežama - 1 podrška građanima u pisanju primjedbi za</p>		
	<p>1.3. Sustavno podržavati građane i građanske inicijative te graditi sudioničku demokraciju</p>					

	<p>1.4. Osmišljavati i provoditi zagovaračke kampanje</p> <p>1.5. <i>Watchdog</i> aktivnosti nad provedbom Aarhuške konvencije</p>		<p>1.4. Odabir teme zagovaračke kampanje, pronalaženje partnera, osiguranje sredstava za provedbu kampanje, osiguranje vidljivosti kampanje</p> <p>1.5. Informiranje javnosti o pravima koja proizlaze iz Aarhuške konvencije; praćenje provedbe Aarhuške konvencije na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini - prava na pristup informacijama, prava na sudjelovanje u odlučivanju u okolišnim pitanjima i prava na pristup pravoduđu; stvaranje sudske prakse</p>	<p>sudjelovanje u javnom savjetovanju</p> <p>1.4.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 kampanja - 3 partnera - osigurana sredstva za provedbu kampanje - 20 objava na webu i društvenim mrežama te medijskih izvještaja <p>1.5.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informiranje i edukacija javnosti o pravima koja proizlaze iz Aarhuške konvencije putem Zelenog telefona i podrške građanskim inicijativama - 20 zahtjeva za pristup informacijama - 2 žalbe Povjereniku za informiranje - 2 tužbe zbog kršenja prava koja proizlaze iz Aarhuške konvencije - prijava ili provedba 1 projekata na temu zagovaranja i 		
--	--	--	--	--	--	--

				praćenja prava koja prozilaze iz Konvencije - 10 objava na webu i društvenim mrežama te medijskih izvještaja		
Strateški cilj 2. Stvaranje otporne zajednice pokretanjem inovativnih praksi	2.1. Osigurati održivost pokrenutih inovativnih praksi s ciljem stvaranja otporne zajednice te pokretanje novih inovativnih praksi	Otporne zajednice i klimatske promjene; Održivo gospodarenje otpadom	2.1. pribavljanje financijskih sredstava za provedbu praksi	2.1. Na godišnjoj razini: - praćenje natječaja, priprema projekata te prijava u vidu nositelja ili partnera na najmanje 3 natječaja (lokalni, nacionalni, EU, međunarodni fondovi); - istraživanje tržišta te slanje ponuda za usluge u području gospodarenja otpadom u vidu gospodarske djelatnosti - 3 ugovorena posla; - 3 sastanaka; - provedba 15 edukativnih radionica o gospodarenju otpadom (10-15 sudionika po radionici) Slanje dopisa i	Tablica za praćenje provedbe strateškog plana te dokument za praćenje aktivnosti udruge	2.1 JLS (Pula, Medulin, Pazin te drugi potencijalni gradovi i općine); Komunalna poduzeća; građani

	2.2 Formirati nove te održati postojeće grupe/sekcije pri Zelenoj Istri koje doprinose stvaranju otporne zajednice		2.2. formiranje grupa unutar udruge za bavljenje praksama	<p>sastanci s potencijalnim sponzorima Društvenog vrta na Gregovici (Bauhaus, Vrtni centar i sl.); 2 on-line kampanje prikupljanja donacija za Društveni vrt i Radionu Re-Geppetto;</p> <p>2.2. Nastavak rada sekcije Grupa za urbane vrtove Zelene Istre u vidu provedbe aktivnosti u Društvenom vrtu; redovite aktivnosti u vrtu 2 puta tjedno tijekom godine; 5 događaja za javnost organiziranih u društvenom vrtu; - Formiranje "Zero waste" sekcije povezane s aktivnostima Radione Re-Geppetto; susreti i druženje 1 puta tjedno; 2 poziva građanima za uključivanje u rad sekcije; 10 događaja za javnost organiziranih u</p>		2.2 građani; članovi Grupe za urbane vrtove; članovi sekcije Zero Waste
--	--	--	---	---	--	---

	<p>2.3. Zagovarati javno-civilna partnerstva u pokretanju inovativnih praksi s ciljem stvaranja otporne zajednice</p>		<p>2.3. suradnja s lokalnim vlastima</p>	<p>Radioni RE-Geppetto;</p> <p>2.3. zagovaranje financijske i programske održivosti javno-civilnog partnerstva s Gradom Pulom na projektu Radione Re-Geppetto te na projektu Društvenog vrta; promocija primjera inovativnih praksi i savjetovanje i suradnja s JLS-ima na pokretanju inovativnih praksi - organizacija 2 konferencije na koje ćemo pozvati predstavnike JLS,a koje govore o primjerima dobre prakse , 3 sastanka godišnje, sudjelovanje na konferencijama, okruglim stolovima i radnim grupama po pozivu (najmanje 2 sudjelovanja godišnje);</p> <p>2.4. Slanje 3 medijska</p>		<p>2.3 Javne ustanove i(Gimnazija Pula, Škola za odgoj i obrazovanje, Dom za odgoj djece i mladeži Pula i druge škole koje budu iskazale interes); JLS; Udruge (Studentska udruga Pula, Udruga za autizam IŽ, Društvo osoba s tjelesnim invaliditetom IŽ, Udruga cerebralne paralize IŽ, Savez udruga Rojca, HUIU, Udruga AKT - rad s beskućnicima; Mjesni odbori</p> <p>2.4 građani; šira javnost</p>
--	---	--	--	---	--	--

	<p>širu javnost o mogućnostima, aktivnog uključivanja i stvaranja otpornih zajednica</p> <p>2.5. Umrežavanje i razmjena dobre prakse sa sličnim inicijativama inovativnih praksi na nacionalnoj i međunarodnoj razini</p>			<p>priopćenja, 10 objava na društvenim mrežama, sudjelovanje u 5 radio emisija, 4 TV priloga</p> <p>2.5. 1 studijsko putovanje, sudjelovanje na 3 konferencije o dobrim praksama, sudjelovanje minimalno 1 eurpskoj inicijativi vezanoj uz inovativne prakse (npr EWWR) sudjelovanje na 4 sastanka</p>		<p>2.5. Udruge, JLS, javne ustanove iz HR i EU</p>
<p>Strateški cilj 3. Informiranje, edukacija i stručna ekspertiza o sprečavanju i prilagodbi klimatskim promjenama</p>	<p>3.1. Jačati suradnju i umrežavanje s okolišnim udrugama koje se bave klimatskim promjenama</p> <p>3.2. Informirati i educirati javnosti o klimatskim promjenama</p>	<p>Otporne zajednice i klimatske promjene</p>	<p>3.1.1. Aktivno sudjelovanje u dvije mreže koje se bave temom klimatskih promjena: METAR (nacionalna) i Southeastern Europe Climate Network (transnacionalna)</p> <p>3.2.1. Provedba radionica i predavanja za građane svih dobnih skupina na području Istarske Županije</p>	<p>3.1. - redoviti sastanci 4 – 6 puta godišnje</p> <p>3.2.1. - najmanje 2 edukacije godišnje za građane na području Istarske</p>	<p>Tablica za praćenje provedbe strateškog plana te dokument za praćenje aktivnosti udruge</p>	<p>3.1. 4 zaposlenika Zelene Istre, članovi i članice uključeni u dvije mreže (METAR i SEE's Climate Network)</p> <p>3.2.1. - najmanje 30 građana - najmanje 50 učenika osnovnih i</p>

				<p>županije</p> <ul style="list-style-type: none"> - najmanje 4 edukacije godišnje za učenike osnovnih i srednjih škola u Istarskoj županiji 		<p>srednjih škola na području istarske županije</p>
			<p>3.2.2. Informiranje javnosti putem medija i društvenih mreža, prvenstveno na lokalnoj, ali i na nacionalnoj razini</p>	<p>3.2.2.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 izjave/emisije na lokalnim radijskim i televizijskim postajama na temu klimatskih promjena - 4 emisije „Eko Rojc“ (tjedna emisija na Radio Rojcu koju uređuje Zelena Istra) na godišnjoj razini posvećene klimatskim promjenama - 12 objava na društvenim mrežama 		<p>3.2.2. Građani s područja Istarske županije</p>
	<p>3.3. Pružati podršku i savjetovanje jedinicama lokalne i regionalne samouprave</p>		<p>3.3.1. Organiziranje edukacija (predavanja, konferencija, seminara) za jedinice lokalne i regionalne samouprave</p>	<p>3.3.1.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 edukacije na godišnjoj razini 		<p>3.3.1.</p> <p>20 predstavnika/zaposlenika jedinica lokalne i regionalne samouprave;</p>
			<p>3.3.2. Sudjelovanje u radnim grupama i partnerskim vijećim jedinica lokalne i regionalne samouprave na</p>	<p>3.3.2. - sudjelovanje u radu 1-2 radne grupe na godišnjoj</p>		<p>3.3.2. Predstavnici jedinica lokalne samouprave i ostali dionici koji sudjeluju u radnim grupama</p>


			izradi strateških dokumenata (npr. strategije ublažavanja i prilagodbe klimatskim promjenama i sl.)	razini		
			3.4.3. Savjetovanje jedinica lokalne samouprave, na poziv	- sastanci i savjetovanja s jedinica lokalne samouprave, po pozivu		3.4.4. Predstavnici jedinica lokalne samouprave
Strateški cilj 4. Organizacijski i kadrovski osnažiti i razviti održivost udruge i povećati članstvo	4.1. Povećati broj članova udruge i poboljšati kvalitetu rada s članovima	svi programi i aktivnosti udruge	4.1.1. Poticanje članstva u sekcijama (postojeća Grupa za urbane vrtove Zelene Istre; buduća zero waste sekcija okupljene oko Radione i popravljajonice Re-Geppetto)	4.1.1.-4.1.5. povećanje članstva od 5-10% godišnje (77 članova 2021.) Na godišnjoj razini: 4.1.1. - 5 članova sekcija udruge (Grupa za urbane vrtove Zelene Istre, zero waste sekcija) učlanjuje se u udругu	Tablica za praćenje provedbe strateškog plana te dokument za praćenje aktivnosti udruge	4.1.1. Članstvo sekcija Zelene Istre (Grupe za urbane vrtove te buduće zero waste sekcije na druženju u Re-Geppetto)
			4.1.2. Redovita komunikacija putem e-maila s članstvom	4.1.2. - 100% više (12 mailova poslanih članstvu (6 mailova poslanih 2021.)		4.1.2. postojeće članstvo udruge
			4.1.3. Mini kampanja za poticanje učlanjenja u	4.1.3. - Povećanje objava		4.1.3. simpatizeri koji prate rad

			<p>udrugu na društvenim mrežama (uz predstavljanje članova i njihove motivacijske izjave i podjelu promo materijala)</p> <p>4.1.4. Poticanje motivacije i druženja članova udruge</p>	<p>na društvenim mrežama Zelene Istre s ciljem privlačenja novih članova (12 objava: 4 objave x 3 društvene mreže) (nije bilo objava 2021., nova vrijednost)</p> <p>4.1.4.</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizacija 1 proslave povodom obljetnica ("rođendana") udruge - organizirati 1 izlet za članove - članovima osigurati min. 1 dodatnu korist od članstva udruzi (npr. popust na kino ulaznice, prednost u prijavi na radionice/edukacije u organizaciji udruge, popust u trgovinama eko proizvodima) - 1 kava/čaj dobrodošlice u članstvo (novog člana pozvati na kavu/čaj u prostore udruge s ciljem upoznavanja kroz 		<p>udruge na društvenim mrežama i webu udruge</p> <p>4.1.4. postojeće članstvo udruge</p>
--	--	--	---	---	--	---

				razgovor)		
	4.2. Sustavno jačati ljudske kapacitete udruge u postojećim i novim područjima djelovanja		4.1.5. Izrada promotivnih materijala	4.1.5. Porast tiskanih promotivnih materijala - 200 platnenih vreća i 100 majjici (nova vrijednost)		4.1.5. Postojeće članstvo udruge i novi članovi/ice
			4.2.1. Edukacija zaposlenika	4.2.1. Sudjelovanje zaposlenika na programima za stručno usavršavanje (seminari/radionice /tečajevi i sl.) - Ista razina (10 sudjelovanja 2021.) ili porast +/- 20%		4.2.1. 5 zaposlenika Zelene Istre
			4.2.2. Angažman stručnjaka	4.2.2. Angažman min. 8 vanjskih stručnjaka pri provedbi aktivnosti udruge		4.2.2. Razne ciljane skupine udruge, ovisno o projektima i aktivnostima
			4.2.3. Novo zaposlenje osobe tehničke ili prirodosnanstvene struke, ovisno o uspjehu prijava projektnih prijedloga na natječaj, uključujući natječaj za institucionalnu podršku	4.2.3. 1 nova osoba zaposlena u Zelenoj Istri ovisno o uspjehu prijava projektnih prijedloga na natječaj, uključujući natječaj za institucionalnu podršku (nova vrijednost)		4.2.3. Razne ciljane skupine udruge, ovisno o projektima i aktivnostima

	<p>4.3. Diverzificirati izvore financiranja</p>		<p>4.3.1. Istraživanje i prijava na nove programe projektnog financiranja (lokalno, nacionalno, EU, međunarodno)</p> <p>4.3.2. Mini kampanja za povećanje prihoda iz donacija putem društvenih mreža</p> <p>4.3.1. Povećati prihode Zelene Istre iz donacija</p>	<p>4.3. Ista razina ili +/- 70% porast prijave novih projekata u svojstvu nositelja ili partnera (ovisno o raspoloživosti prilika za financiranje) (3 prijave 2021.)</p> <p>4.3.2. - izrada 1 QR koda za olakšanu uplatu donacija - 1 kampanja, tj. 100% porast objava na društvenim mrežama Zelene Istre (2 x 3 = 6 objava na društvenim mrežama) za prikupljanje donacija (nova vrijednost)</p> <p>4.3.1. Povećanje prihoda iz donacija za +/- 30% (cca 1000 HRK - godišnji prosjek)</p>		<p>4.3.1.- 4.3.2. Razne ciljane skupine udruge, ovisno o projektima i aktivnostima</p> <p>4.4. Mladi, građani Pule</p>
	<p>4.4. Održavati i razvijati volonterski angažman</p>		<p>4.4. Pozivanje volontera na sudjelovanje u aktivnostima udruge</p>	<p>4.4. - Ista razina ili +/- 10% porast broja volontera (30 volontera,</p>		

	4.5. Kvalitetno i dosljedno komunicirati s javnošću		4.5. Komunikacija s javnošću putem weba i društvenih mreža Zelene Istre te medija	<p>800-1000 volonterskih sati - godišnji prosjek) - 2x3= 6 objava na društvenim mrežama s pozivom za volontere</p> <p>4.5. - Ista razina ili +/-10% objava na webu Zelene Istre (48 objava 2021.) - Ista razina ili +/-5% objava Facebook (215 objava 2021) - ista razina ili +/-10% objava na Instagramu (70 objava) - porast pratitelja na Facebooku za 4% (7267 pratitelja 2021.) - porast pratitelja na Instagramu za 6% Instagram (998 pratilja 2021.) - ista razina ili +/-5% posjećenosti weba Zelene Istre (12558 korisnika weba, 29269 pregleda stranica) - ista razina emisija Eko Rojc ostvarenih u koprodukciji sa community Radijem</p>		4.5. Široka javnost, građani
--	---	--	---	--	--	------------------------------



				<p>Rojc (30 emisija 2021.) - ista razina ili +/- 10% porast broja izdanih priopćenja (23 priopćenja 2021.) - ista razina ili +/- 5% objava na webu medija kojima se izvještava o projektima/aktivnos tima/radu Zelene Istre (160 objava 2021.)</p>		
--	--	--	--	--	--	--

6. Programi

Posvetili smo dosta vremena razgovorima o programima. Zaključili smo da ih želimo suziti, jasnije profilirati i stalno pratiti koliko oni odgovaraju na potrebe svih aktivnosti udruge. Uspjeli smo od sedam nejasno definiranih programa doći do tri.

Dosadašnji programi:

- Zeleni telefon
- Gospodarenje otpadom
- Okolišna demokracija
- Javna dobra i participativno uključivanje građana
- Sastavnice okoliša
- Suradnje od lokalne do EU/međunarodne razine
- Organizacijski razvoj udruge

Programi definirani na radionici:

1. **Otporne zajednice i klimatske promjene**
2. **Održivo gospodarenje otpadom**
3. **Dobro upravljanje i sudjelovanje građana u odlučivanju**

Otporne zajednice i klimatske promjene - ovim programom želimo informirati i educirati javnost o klimatskim promjenama i načinu smanjenja utjecaja na klimatske promjene kao rastućoj prijetnji i izazovu za cijelo čovječanstvo zbog utjecaja na sve aspekte okoliša i gospodarstvo. Njime doprinosimo procesu prihvaćanja koncepta prilagodbe klimatskim promjenama. Također nastavljamo osmišljavati i primjenjivati inovativna rješenja za održivi razvoj u lokalnoj zajednici kao što su urbani i društveni vrtovi, popravljaoone i reuse centri i sl. Želimo povećavati vlastite kompetencije i kapacitete za odgovore na poruke koju nam šalju klimatske promjene. To uključuje prevenciju, prilagodbu, ali i mijenjanje načina doživljavanja okoliša i prirode kao beskonačnog resursa, prihvaćanja da smo mi, ljudi, dio prirode i svaka pa i najmanja promjena utiče na sva živa bića. Građani koji brinu o zajednici te vlast koja tu brigu razumije i institucionalno podržava, okosnica su ovoga programa koji bi mogao sve više rasti. Želimo postati relevantan, kompetentan i kapacitiran partner svima ostalim akterima koji rade izravno na klimatskim promjenama. U nekoj mjeri to već i jesmo, no svjesni smo potrebe za osposobljavanjem i povećanjem svojih kapaciteta i održivosti.

Održivo gospodarenje otpadom je dugogodišnji program u kojem udruga ima mnogo iskustva i ekspertize. Neprekidna proizvodnja otpada jedna je od najvećih prijetnji s kojima se naše društvo i naš planet suočavaju. Ovim programom potičemo održivo gospodarenje otpadom te promičemo važnost zajedničke odgovornosti i suradnje u lokalnoj zajednici jer i u ovom području je ključno aktivno sudjelovanje građana i dionika lokalnih zajednica s ciljem poticanja kružne ekonomije i smanjenja nastanka otpada kao ključne stepenice u konceptu održivog gospodarenja otpadom. Ciljevi ovog programa su informiranje i educiranje građana o održivom gospodarenju otpadom te jačanje kružnih zajednica na lokalnoj razini; zagovaranje promjene javnih politika na regionalnoj i nacionalnoj razini

promicanjem pozitivne prakse EU-a o politikama gradova bez otpada i nuđenjem konkretnih rješenja u tranziciji prema održivim obrascima potrošnje i proizvodnje. Male, lokalne, pravedne, uključive i kružne zajednice mogu igrati veliku ulogu u guranju Europe prema održivoj budućnosti. Zelena Istra će i dalje biti pionir i trendsetter u inovativnim praksama vezanim uz ovo područje od provedbe sajмова razmjene, pokretanja popravljaoe, brojnih edukativnih radionica, organiziranja javnih akcija, stvaranju kreativnih komunikacijskih alata i sl. U posljednjih 15ak godina proveli smo niz edukativnih kampanja, održali na stotine predavanja i radionica i tiskali velik broj promotivnih i edukativnih materijala za različite ciljne skupine. Do sada je uspostavljena suradnja s gradovima Pazin, Umag, Novigrad, Vodnjan i Pula, s općinama Medulin i Marčana te s komunalnim poduzećima 6. maj d.o.o., Med Eko Servis d.o.o., Pula Herculanea d.o.o. i Usluga d.o.o. Najveći dio naših gospodarskih djelatnosti, koje je Zelena Istra počela provoditi 2017. godine, a koje su u posljednjih nekoliko godina znatno doprinijeli financijskoj održivosti udruge, odnosi se upravo na edukacije iz područja gospodarenja otpadom. Nastavit ćemo i u sljedećem razdoblju intenzivnije raditi na njihovom daljnjem razvijanju radi osiguravanja sredstava iz vlastitih prihoda.

Dobro upravljanje i sudjelovanje građana Zelena Istra je od samih početaka usmjerena snaženju sudioničke demokracije, poticanju građanskog aktivizma (kroz prosvjedne ili zagovaračke akcije, edukaciju, odnosno razvoj sudioničkih modela upravljanja) te ima istaknutu watch dog ulogu među hrvatskim OCD-ima, dok je jednako tako prepoznata i u međunarodnom okruženju. Watch dog ulogu Zelena Istra osnažuje članstvom/suradnjom s lokalnim, nacionalnim i međunarodnim mrežama: Savez udruga Rojca, GOOD inicijativa, Mreža Zelenih telefona, Zeleni forum, Zagovaračka mreža, Zero Waste Hrvatska, The European Environmental Bureau, Climate Bridges, SUSTINEO - mreža za lokalni održivi razvoj, METAR - mreža za niskougličnu i pravednu tranziciju, CEE Bankwatch Network, Legambiente. Dobra umreženost pruža prilike za zagovaračke kampanje snažnijeg učinka s ciljem razvoja, ne samo okolišne demokracije, već i demokratske političke kulture općenito, osobito kroz nadzor nad implementacijom relevantnih propisa koji se odnose na područja djelovanja udruge te s ciljem unapređenja regulative na lokalnoj, nacionalnoj, EU i međunarodnoj razini. U narednom periodu jedno od ključnih strateških usmjerenja Zelene Istre bit će, kao i dosad, razvoj i promicanje demokracije kroz: uključivanje javnosti u procese donošenja odluka s naglaskom na lokalnoj razini; razvoj sudioničke demokracije i inovativnih civilno-javnih, sudioničkih modela upravljanja te nadzora nad upravljanjem javnim dobrima (npr. Koordinacija Društvenog centra Rojca, prvi društveni vrt u Puli, Radiona i popravljaoica Re-Geppetto, Radna grupe za civilni nadzor županijskog centra za gospodarenje otpadom Kaštijun d.o.o.); zagovaranje za dobro upravljanje, odnosno transparentnost i odgovornost vlasti, te jačanje aktivnog građanstva kroz podršku građanima i građanskim inicijativama.

Dogovoreno je pokretanje **Savjeta Zelene istre za klimatske promjene** - spomenuti su kao moguće članice/ članovi (bez prethodnih konzultacija s njima) : Tanja Uzelać, Nikola Biliškov, Koviljka Aškić, Goran Zgrabljic, Nediljko Landeka, Fran Poštenjak, + inženjer ili srodno.

7. Akcijski plan za 2021./2022.

7.1. Projekti u toku

Ime aktualnog projekta	Općenita tema projekta	Završetak projekta	Ime novog programa udruge		
			Otporne zajednice i klimatske promjene	Održivo gospodarenje otpadom	Dobro upravljanje i sudjelovanje građana
SOIL4LIFE	zaštita i podizanje svijesti o tlu kao neobnovljivo m resursu	ožujak 2022.	SOIL4LIFE - ožujak 2022.		
R.O.J.C.: Razvijamo - Omogućavamo - Jačamo - Cijenimo	edukacija o održivom gospodarenju otpadom, približavanje reuse Radione Rojc građanima	studeni 2022.			R.O.J.C. - studeni 2022.
Sačuvajmo Ekosustave Jadranskog mora Aktivnim Sudjelovanjem (SEAS)	očuvanje bioraznolikosti ekosustava Jadranskog mora	prosinac 2022.			SEAS - prosinac 2022.
SUSTINEO - Suradnjom, sudjelovanjem, istraživanjem i edukacijom za održivost	održivi razvoj, pogotovo na lokalnoj razini	listopad 2023.	SUSTINEO - listopad 2023.		
METAR do bolje klime (Mreža za edukaciju, tranziciju, adaptaciju i razvoj)	klimatske promjene	listopad 2023.	METAR - listopad 2023.		
Zeleni telefon Istarske županije - zaštitom okoliša do zaštite	održivo gospodarenje otpadom	ožujak 2022.		Zeleni telefon - otpad - ožujak 2022.	

zdravlja - prioritet otpad 2021.					
ECAS (učinimo izvorno kreditne agencije transparentnijim a...)	transparentn ost izvozno kreditnih agencija	trenutni projekt: prosinac 2021., velika šansa za nastavak			ECAS - prosinac 2021.
Alati za učenje - alati za održivi razvoj	jačanje OCD-a za edukaciju mladih o održivom razvoju	travanj 2022.	Alati za učenje - alati za održivi razvoj - travanj 2022.		
Climate Bridges	Osnivanje klimatske mreže svih zainteresirani h dionika s područja jugoistočne Europe	veljača 2024.	Climate Bridges veljača 2024.		
			Za(VRT)imo za inkuziju zajedno! (prijavljeno Fondu za aktivno građanstvo na Poziv za srednje projekte)	Gospodarske aktivnosti - otpad (Općina Marčana i Općina Medulin)	Zeleni telefon
			Communities go circular (prijavljeno Europskoj komisiji, u okviru programa Citizens, Equality, Rights and Values Programme- CERV)	edukacija o otpadu	podrška građanskim inicijativama
			Circular school (prijavljeno Europskoj		aktivnosti i budući projekti vezani za

			komisiji, u okviru programa Interreg Central Europe)		Društveni centar Rojc
--	--	--	--	--	-----------------------

7.2. Nadolazeće aktivnosti

- Prijava za organizacijsku podršku Fonda za aktivno građanstvo, rok prijave 2.5.2022.
- Provedba projekata koji su u toku, kao i aktivnosti koje nisu projektne, poput aktivnosti vezanih uz urbane vrtove i društveni vrt
- Praćenje natječaja i prijave za projekte, po dosadašnjim iskustvima
- Mjesečni ili bar dvomjesečni sastanci tima, moguće otvoreni za članove, na kojima bi se pažnja posvetila uvjetima rada, odnosima u udruzi, svim temama koje nisu nužno 'dio posla', a bitne su za zdravlje svih uključenih, kao i udruge
- Priprema radionice s psihologinjom ili kompetentnom osobom u vezi tema pomaganja i Zelenog Telefona
- Priprema radionice oko strukturiranog uključivanja volontera u rad udruge i omasovljenja članstva
- Započeti proces osnivanja Savjeta udruge za klimatske promjene.



Pula, 6. rujna 2021.

Temeljem članka 40. Statuta udruge Zelena Istra, na izvanrednoj Skupštini održanoj 6. rujna 2021. donosi se

ODLUKA

o usvajanju Strateškog plana udruge za razdoblje 2021. - 2025.

Odluka je donesena jednoglasno od strane svih prisutnih redovnih članova na Skupštini.

Irena Burba
Predsjednica udruge



ZELENA ISTRA



Pula, 26. travnja 2022.

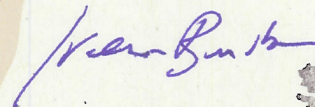
Skupština Udruge Zelena Istra na izvanrednoj sjednici održanoj 26. travnja 2022. donijela je

ODLUKU

o usvajanju izmjena i dopuna Strateškog plana udruge za period 2021. - 2025.

Odluka o usvajanju Strateškog plana udruge za period 2021. - 2025. je jednoglasno izglasana od strane svih prisutnih redovnih članova Udruge.

Irena Burba
Predsjednica udruge



ZELENA ISTRA

